

Der Kostenbeitrag für die teilnehmenden Unternehmen richtet sich nach der Anzahl der Beschäftigten und liegt zwischen 300 EUR und 1.800 EUR. Ausführliche Informationen zum Zertifikat sowie Unterlagen zum Verfahren und einen **Online-Selbstcheck** finden Sie auf unserer Internetseite:



www.wfg-hsk.de

Zukunftsorientierte Unternehmen setzen auf Familienfreundlichkeit. Familienfreundlichkeit zahlt sich aus! Nutzen Sie Ihre Chance. Lassen Sie sich jetzt zertifizieren.

Das Kompetenzzentrum Frau & Beruf Hellweg-Hochsauerland bei der Wirtschaftsförderungsgesellschaft Hochsauerlandkreis mbH berät und begleitet Sie als Arbeitgeber bei der Bestandsaufnahme und beim Aufbau und Ausbau familienfreundlicher Angebote.

PARTNER:

Agentur für Arbeit Meschede
DGB Kreisverband Hochsauerland
Familienstadt Arnsberg – ein Bündnis für Familie
Gleichstellungs- und Familienbeauftragte im HSK
Handwerkskammer Südwestfalen
IHK Arnsberg, Hellweg-Sauerland
Jobcenter des Hochsauerlandkreises
Lokales Bündnis für Familie Sundern
Mescheder Bündnis für Familie
Radio Sauerland
Unternehmensverband Westfalen-Mitte
Zonta Club Arnsberg



IHRE ANSPRECHPERSON:

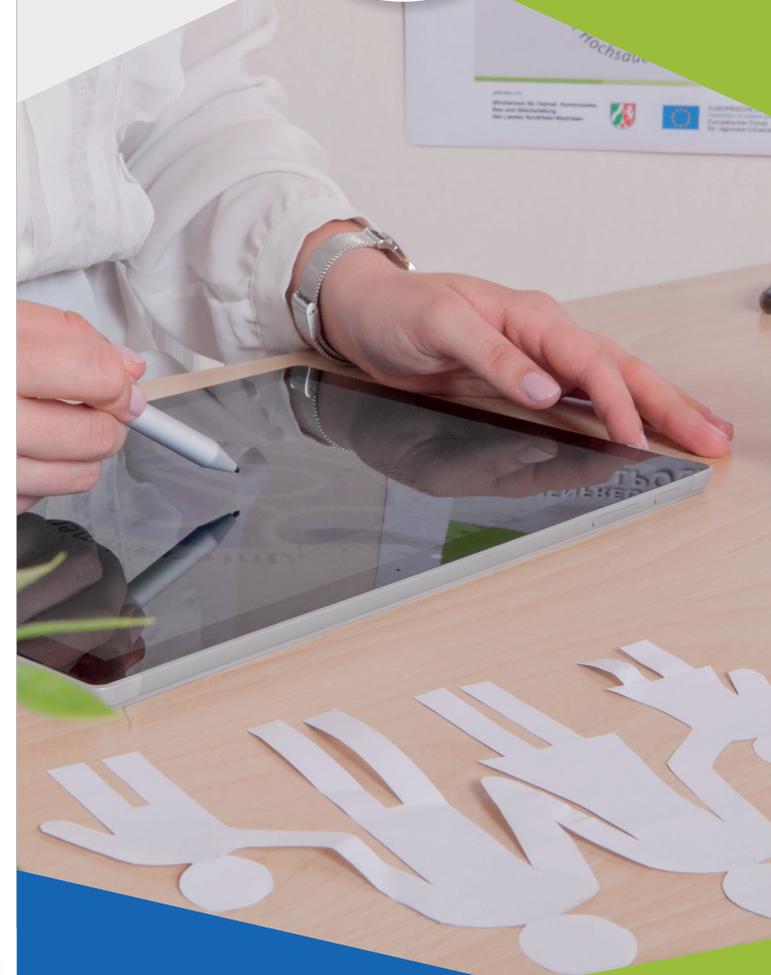
Wirtschaftsförderungsgesellschaft
Hochsauerlandkreis mbH,
Steinstr. 27, 59872 Meschede



Katja Cramer
0291 941337

katja.cramer@hochsauerlandkreis.de

Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen



MEHR ERFOLG FÜR IHR UNTERNEHMEN!

FAMILIENFREUNDLICHKEIT LOHNT SICH!

Das Zertifikat „Familien-Freundliches-Unternehmen im Hochsauerlandkreis“ ist die Initiative für vorausschauende Arbeitgeber. Familienfreundliche Unternehmen heben sich im „Kampf um Köpfe“ bei Bewerbern und der Belegschaft erfolgreich vom Wettbewerb ab.

Die Erfahrung und Studien zeigen: Viele Beschäftigte und Jobsuchende bewerten die Attraktivität eines Unternehmens als Arbeitgeber nicht mehr ausschließlich nach der Höhe des Gehalts. Auch die „Generation Y“ beachtet andere Attribute.

Es liegt im Interesse unternehmerischen Handelns Angebote zu schaffen, die den Beschäftigten die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben erleichtern, gleichzeitig aber den reibungslosen betrieblichen Ablauf garantieren.

Familienfreundliche Maßnahmen müssen nicht kostenintensiv sein und können in jedem Unternehmen, unabhängig von Branchenzugehörigkeit und Größe, geleistet werden.



DIE VORTEILE DES ZERTIFIKATS

- Imagegewinn als attraktiver Arbeitgeber
- Verbesserung der Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterbindung
- Steigerung der Rückkehrquote nach Elternzeit
- Reduzierung von Fehlzeiten, Ausfallkosten und Fluktuationsquote
- Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens
- Vernetzung mit anderen familienfreundlichen Unternehmen und regelmäßiger Erfahrungsaustausch in Netzwerktreffen

BEISPIELE PRAKTIZIERTER MASSNAHMEN

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Wiedereinstieg nach Familienzeit mit angepasster Wochenarbeitszeit oder Telearbeitsplätzen
- Weiterbildungsangebote und Karrieremöglichkeiten in Teilzeit
- Zuschüsse für Kinderbetreuung oder Ferienbetreuungsangebote
- Anpassung der wöchentlichen Arbeitszeit oder Freistellung bei familiären Notfällen
- Unterstützungsangebote für Beschäftigte mit Pflegeaufgaben

IN 5 SCHRITTEN ZUM ZERTIFIKAT

ANMELDUNG MIT KURZCHECK

Welche familienfreundlichen Maßnahmen gibt es bereits im Betrieb?

1

BERATUNG

Zusammenarbeit mit qualifizierten Auditorinnen und Auditoren

2

IMPULS-VERANSTALTUNGEN

Vertiefung betrieblicher Gestaltungsmöglichkeiten und Vernetzung

3

JURYSITZUNG

Kurzpräsentation Ihrer familienfreundlichen Maßnahmen vor einer Jury

4

ZERTIFIKATS-VERLEIHUNG

Übergabe des Zertifikats und des digitalen Logos zu Ihrer Verwendung

5

